Reconnaître et éviter les conflits d'intérêts dans les décisions relatives au sport

25 avril 2015

Cynthia Colas Livernois
Coordonnatrice d'éducation et de communication

Patrimoine canadien Canadian Heritage

CRDSC SDRCC

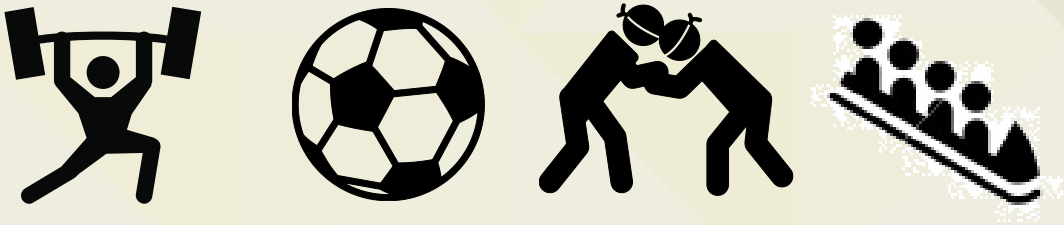
Plan de la présentation

1. Le CRDSC
2. Les conflits d’intérêts
3. Mythe ou réalité?
4. Les bonnes pratiques / Quoi faire?
5. Scénarios
6. Questions

CRDSC SDRCC

Centre de règlement des différends sportifs du Canada

Un aperçu



CRDSC SDRCC

Problématique

“ En raison de l’absence de politiques justes et cohérentes ou de mauvaise administration de ces dernières, les athlètes et autres participants dans le sport sont disciplinés, harcelés et se voient refuser des opportunités sans recours approprié à une audience ou un appel.”

Rapport du groupe de travail du Secrétaire d’État (Sport amateur)
Mai 2000

CRDSC SDRCC

Qu’est-ce que le CRDSC?

1. Organisme sans but lucratif/ Financé à 100% par Sport Canada

2. Établi en 2004 par une loi fédérale

1. Prévention et règlement de différends sportifs

2. 44 arbitres et médiateurs

3. Pancanadien, dans les deux langues officielles

4. Désigné *Tribunal antidopage* au Canada

CRDSC SDRCC

Prévention et éducation

Développer du nouveau contenu et des outils pour informer et éduquer les membres de la communauté sportive canadienne sur le règlement des différends et les stratégies de réduction des risques

CRDSC SDRCC

Publications

CRDSC SDRCC

ÉDUCATION ET SENSIBILISATION

- Kiosque aux événements et conférences
- Présentations et ateliers sur invitation
- Consultation sur la rédaction de politiques

Exemples de sujets :

- ***Droits et responsabilités***
- ***Causes des différends et stratégies de prévention***
- ***Politiques de sélection d'équipe***
- ***Procédures disciplinaires***
- ***Appels internes***
- ***Leçons à tirer***

CRDSC SDRCC

Précautions
Introduc
L'équité
Gestion d
L'audienc
La décision
Le facteur
CRDSC SDRCC
Centre de Règlement des Différents Sportifs du Canada
Sport Dispute Resolution Centre of Canada
LISTE DE VÉRIFICATION POUR LES POLITIQUES DE SÉLECTION D'ÉQUIPE
IMPORTANT
Les organismes de sport responsables reconnaissent l'importance d'avoir une politique de sélection d'équipe judicieuse afin d'assurer que les meilleurs athlètes soient sélectionnés et ainsi obtenir une meilleure performance de l'équipe, tout en évitant que des différends surviennent avant une compétition d'envergure. C'est d'ailleurs la responsabilité de l'organisme de sport de rendre les critères de sélection publics afin que ses athlètes aient accès à l'information précise relative aux exigences pour être sélectionnés. Une fois la version préliminaire des critères de sélection produite, il est également recommandé de consulter les athlètes concernés par cette dernière afin qu'ils puissent la commenter avant son adoption. Après tout, ce sont les athlètes qui devront comprendre et répondre aux exigences. Cette liste de vérification pour les politiques de sélection d'équipe peut servir d'outil pour guider les administrateurs et les athlètes dans la révision des projets de politique de sélection d'équipe.
Ce document vise à servir de guide pour passer en revue les ébauches de politiques de sélection afin de vérifier la présence d'éléments clés et d'alerter les rédacteurs d'éventuels manques ou incohérences qui pourraient entraîner des conflits lors de leur mise en œuvre.
Il ne s'agit pas d'une liste de vérification complète et elle ne peut donc pas garantir des résultats parfaits.
Il est conseillé aux personnes chargées de rédiger et de réviser les politiques de formuler celles-ci avec beaucoup de soin et d'utiliser un vocabulaire précis afin de réduire les risques de confusion, de malentendus ou de mauvaise interprétation de la part des membres et décideurs.
Il est fortement recommandé de faire examiner toutes les politiques par des avocats qualifiés avant leur adoption par un organisme de sport.
Il est également fortement recommandé de faire traduire toutes les politiques, lorsque cela est nécessaire, par des traducteurs qualifiés et de faire ensuite examiner soigneusement la traduction par une personne bilingue qui a une connaissance suffisante du sport et qui peut relever les passages où la version anglaise ne dit peut-être pas la même chose que la version française.
Patrimoine canadien
Canadian Heritage
www.crdsc-sdrcc.ca
S DE
TÉGIES
ANISMES DE SPORT
SDRCC
CRDSC SDRCC

Les conflits d’intérêts

Qu’est-ce que c’est?
Comment les identifier?

Qu’est-ce qu’un conflit d’intérêts?

*« Une situation dans laquelle une personne a un **intérêt privé ou personnel** suffisant pour paraître influencer l’exercice **objectif** de ses fonctions en tant que décideur »*

CRDSC SDRCC

Types de conflits d'intérêts

Réel → Le décideur **a** un intérêt personnel dans l'issue de la décision.

Potentiel → Le décideur pourrait avoir un intérêt personnel dans l'issue de la décision **si**…

Perçu → Le décideur **semble** avoir un intérêt dans l'issue de la décision.

CRDSC SDRCC

Mythes ou réalités?

Questions / Réponses

CRDSC SDRCC

Les gens en situation de conflit d’intérêts sont de mauvaises personnes

Mythe

CRDSC SDRCC

Déclarer un conflit d’intérêts est admettre sa culpabilité

Mythe

CRDSC SDRCC

Signaler une possibilité de conflit d’intérêts ne constitue pas une accusation

Réalité

CRDSC SDRCC

Il ne peut pas y avoir de conflit d’intérêts s’il n’y a pas d’argent en jeu

Mythe

CRDSC SDRCC

Je peux être objectif malgré tout

Mythe

CRDSC SDRCC

Si personne ne s’en rend compte, il n’y a pas de problème

Mythe

CRDSC SDRCC

Si vous êtes en situation de conflit d’intérêts, vous devriez automatiquement vous retirer

Mythe

CRDSC SDRCC

Tout est une question d’honnêteté des individus

Mythe

CRDSC SDRCC

Les bonnes pratiques

Quoi faire? (identification / déclaration)
Prévention

CRDSC SDRCC

LISTE VERTE

« Faits qui ne sont pas, objectivement, considérés comme des conflits d'intérêts, mais méritent une attention particulière. »

Informez les personnes concernées des faits et s'il n'y a pas de problème continuez d'agir comme décideur.

CRDSC SDRCC

LISTE ORANGE

« Situations qui pourraient créer chez les personnes affectées une perception de conflit d'intérêts. »

Divulguez cette information le plus rapidement possible, s'il n'y a pas d'opposition, continuez d'agir à titre de décideur

CRDSC SDRCC

LISTE ROUGE
flexible

« Situations de conflit sérieuses, mais moins graves que la Liste rouge inflexible. »

Cette information doit être divulguée aux parties avant d'agir à titre de décideur ou lorsque découverte.

CRDSC SDRCC

LISTE ROUGE
inflexible

« Ces situations soulèvent les craintes les plus sérieuses quant à l’impartialité »

Refusez d’agir à titre de décideur et divulguez les raisons aux parties concernées.

CRDSC SDRCC

Prévention

- Une politique claire sur les conflits d’intérêts
- Mécanismes de contrôle / approbation impliquant plusieurs individus
- Prises de décisions conformes aux politiques et règlements

CRDSC SDRCC

Prévention, c’est aussi

- S’assurer qu’il y ait un processus clair pour les membres
  - Intégrer ce dernier à la formation des bénévoles / nouveaux membres
- Créer ambiance favorable pour déclaration
  - Fournir un formulaire simple
  - Ajouter un item aux ordres du jour

CRDSC SDRCC

Scénarios – cas fictifs

Sessions interactives en équipe

CRDSC SDRCC

SCÉNARIO 1

- Problème: possible conflit d’intérêts du preneur de décision
- Prévention: avoir plus d’une personne impliquée dans la prise de décisions plus sensibles (sélection d’équipe, congédiement, sanctions disciplinaires, etc.)

CRDSC SDRCC

SCÉNARIO 8

- Déclarer le conflit d’intérêts
- Conseil d’administration – vérifier qu’il n’y a pas de conflits d’intérêts avant de nommer les officiels
- Avoir une politique claire (conflits d’intérêts)

CRDSC SDRCC

SCÉNARIO 17

- Avoir une clause sur les CI – déclarer
- Justifier les décisions – avec motifs et faits le plus possible
- Respecter les principes de justice naturelle

CRDSC SDRCC

Questions?

www. sdrcc.ca / www.crdsc.ca

Financé par le gouvernement du Canada.
Funded by the Government of Canada.

Patrimoine canadien Canadian Heritage

CRDSC SDRCC